

Presentazione Report

«Determinanti strutturali e meccanismi di riproduzione delle disuguaglianze di genere»

Carico di cura, segregazione orizzontale e vulnerabilità economica



UnitelmaSapienza
Università degli Studi di Roma

Roma, 1 dicembre 2025

Prof.ssa Azzurra Rinaldi
Prof. Dawid Dawidowicz
Dott.ssa Claudia Pitteo



Lo Studio

REVISIONE
SISTEMATICA
DELLA
LETTERATURA

RACCOLTA E
ANALISI DATI
ORIGINALI

OBIETTIVI:

- Analizzare forme e **manifestazioni degli stereotipi di genere** nel sistema educativo e lavorativo
- Esplorare **cause strutturali e persistenza** dei meccanismi di discriminazione
- Indagare delle **conseguenze** individuali e collettive della discriminazione di genere



Revisione della Letteratura

Meccanismi strutturali di Discriminazione di genere

- Stereotipi di Genere
- Lavoro di Cura non retribuito e motherhood penalty
- Scarsa partecipazione al mercato del lavoro
- Segregazione Occupazionale
- Divario retributivo di genere
- Violenza Economica e scarsa alfabetizzazione finanziaria



Meccanismi di discriminazione

Stereotipi di genere

Trasmissione Intergenerazionale delle
disparità di genere

Credenze e consuetudini profondamente radicate

Condizionano scelte educative e professionali

Radice di tutte le forme di discriminazione

Interiorizzati fin dall'infanzia

Lavoro di Cura non retribuito

Sistematica asimmetria di ruoli e aspettative sociali -> Capofamiglia / Caregiver
-> caratteristica costante in TUTTI i Paesi

- Minor partecipazione al mondo del lavoro
- Minor guadagno -> vulnerabilità economica
- Minor presenza al lavoro -> valutazioni performance negative
- Ricadute sul benessere complessivo -> bassa soddisfazione



Impedisce a 708
milioni di donne di
lavorare



Maternità e carriera

Penalizzazioni correlate alla maternità:

- ➡ Meno chance di assunzione
- ➡ Ampliamento pay gap
- ➡ Opportunità di sviluppo limitate
- ➡ Percorsi professionali frammentati e discontinui
- ➡ Dimissioni e part-time involontari

Perdita di capitale
umano e produttività

Danno COLLETTIVO

Modello lavorativo a misura d'uomo
Responsabilità familiari DELEGATE alle donne

Maternità incompatibile con ambizioni
lavorative

Segregazione Occupazionale e Lavoro di
cura sono MOLTIPLICATORI di
Motherhood Penalty



Violenza Economica

Comportamento atto a danneggiare o impedire la possibilità di guadagnare, gestire e utilizzare il denaro in autonomia

- ➡ Forma di abuso molto diffusa e persistente
- ➡ Poco compresa e riconosciuta dalle vittime
«violenza invisibile»
- ➡ Donne più vulnerabili a causa di: lavoro di cura, gender pay gap, barriere lavorative

Percezione del **controllo** economico
come **forma di protezione** o elemento
strutturale del rapporto

22% donne Italiane
In condizione di
**DIPENDENZA
ECONOMICA**

Teoria della Dipendenza
Coniugale

Teoria delle risorse

Teoria del «contraccollo
maschile»

*Necessità di indipendenza finanziaria + cambiamento delle norme di
genere e relazioni di potere*



Educazione Finanziaria

- Capacità di comprendere concetti finanziari di base
- Potente strumento di empowerment economico

Ruolo strategico:

- prendere decisioni consapevoli
- pianificare il futuro
- raggiungere l'indipendenza finanziaria
- garantire sicurezza economica

- ➡ Esiste gender gap di alfabetizzazione finanziaria
- ➡ Italia tra i Paesi con la minor educazione finanziaria
- ➡ Le donne investono il 29% in meno degli uomini
- ➡ Influenza del background educativo delle madri

Segregazione Educativa e Occupazionale

- Matrice socio-culturale e matrice economico/razionale
- Due dimensioni: Orizzontale e Verticale
- Influenzata da scelte di studio -> ruolo degli stereotipi

- Gender Gap* in:**
- Salari
 - Opportunità lavorative
 - Tipologie e settori di impiego



Raccolta e Analisi Dati Originali

- 2945 **questionari volontari e anonimi** somministrati online a Dicembre 2021
- **Numero di casi analizzati** post pulizia dei dati: **2456**
- Domande relative a: - modalità di lavoro,
 - organizzazione lavoro di cura,
 - percezioni soggettive di carico mentale e stanchezza
- Procedure analitiche: analisi delle corrispondenze, metodo a Priori, cluster analysis, cloud word
- Popolazione suddivisa in **3 cluster in base al range di età** per analisi più approfondite:
 - 25-34 anni;
 - 35-45 anni;
 - 46-60 anni

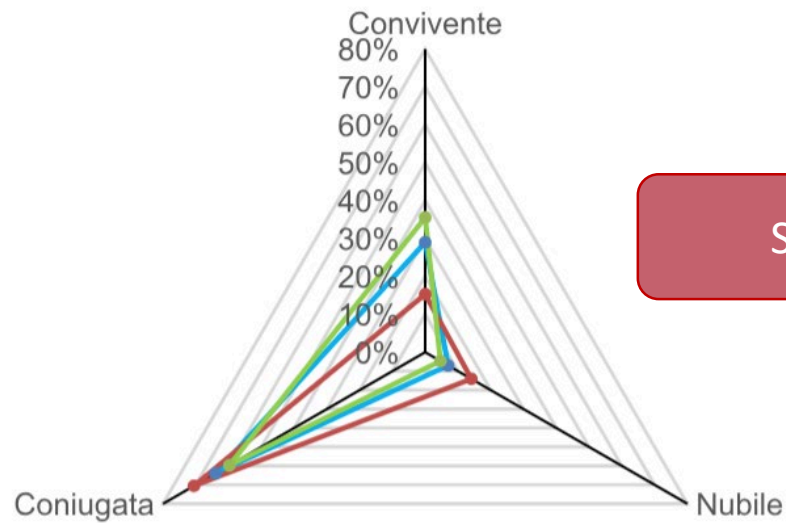
Possibili bias di autoselezione e campionamento non probabilistico

TUTTAVIA **campione consistente** e coerenza dei risultati -> **quadro affidabile** delle dinamiche che regolano il rapporto tra lavoro retribuito, lavoro di cura e benessere femminile

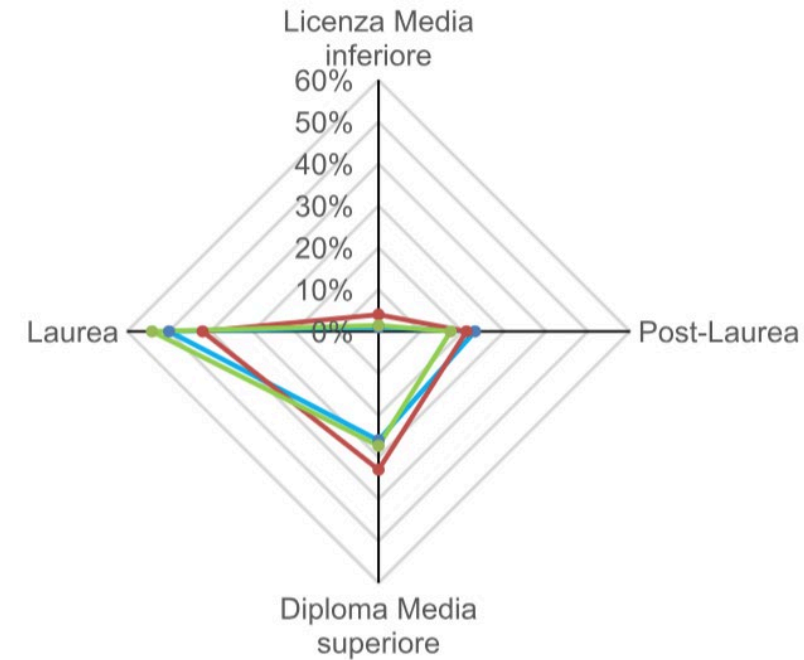


Statistiche descrittive dei cluster

	Età media	N° medio di figli	Grado di partecipazione del partner al lavoro di cura (1-5)	N° di partecipanti
Cluster 1	40,5	1,66	2,9	1,370
Cluster 2	53,66	1,83	3,01	313
Cluster 3	30,44	1,39	2,82	773



Cluster 1 Cluster 2 Cluster 3

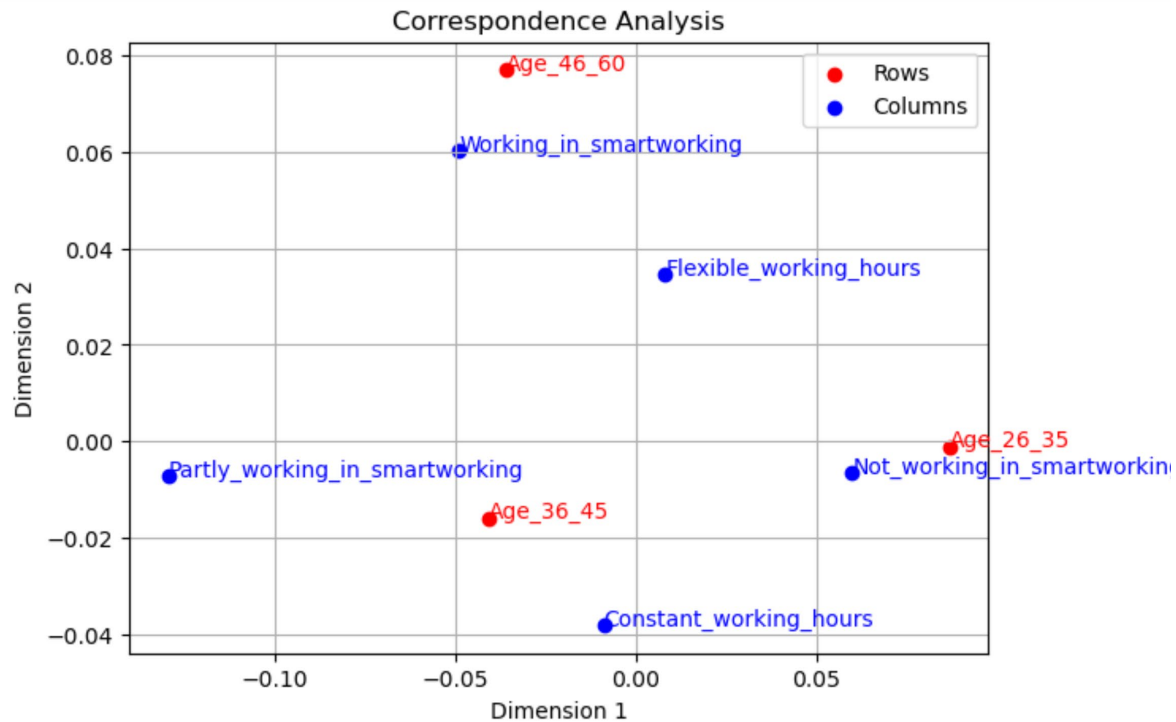


Cluster 1 Cluster 2 Cluster 3

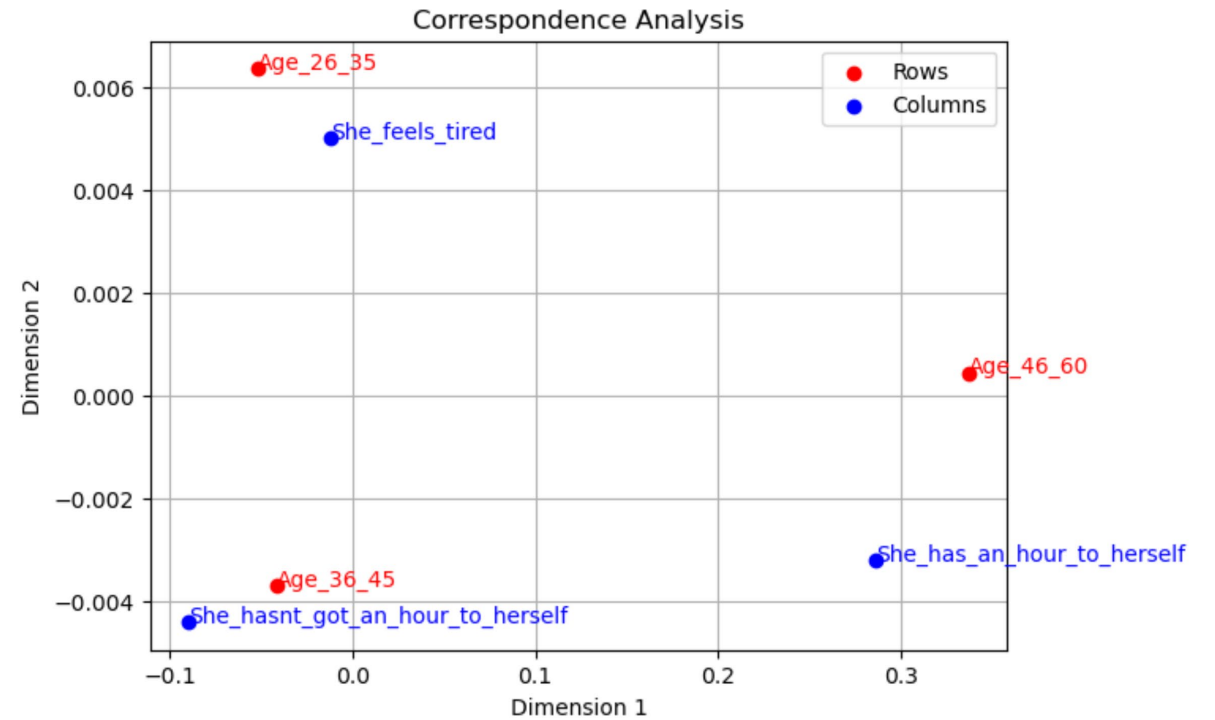


Analisi delle corrispondenze

Età – Modalità di lavoro



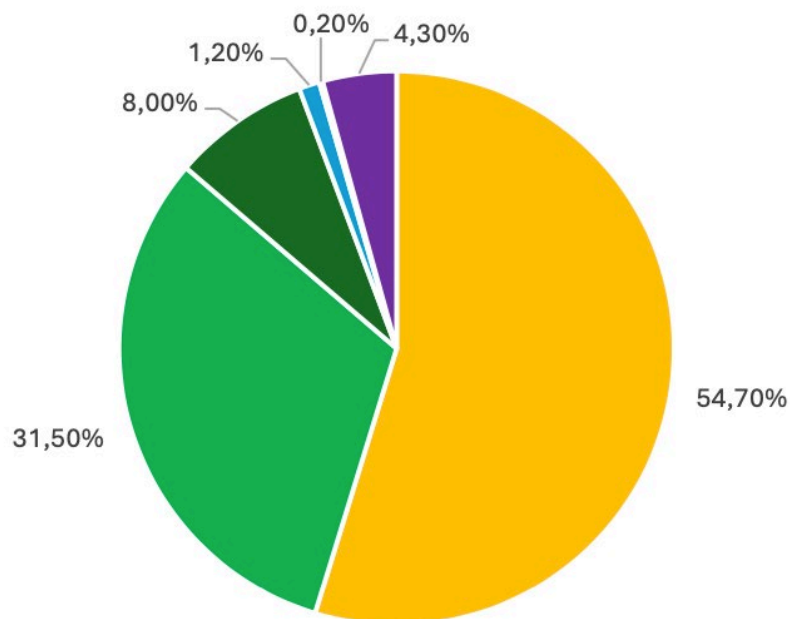
Età – Sensazione di stanchezza- tempo libero



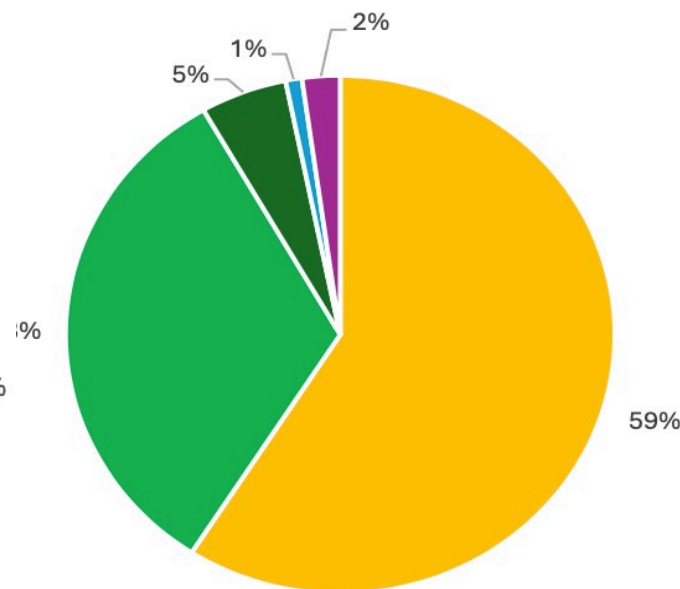


Distribuzione del lavoro di cura non retribuito

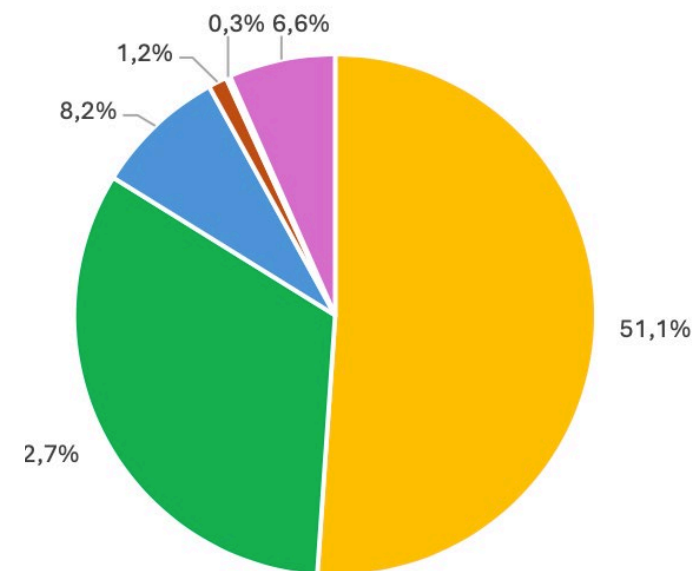
Cluster 1



Cluster 2



Cluster 3



Il peso delle responsabilità familiari grava in modo sproporzionato sulle donne



Conseguenze del sovraccarico di lavoro di cura

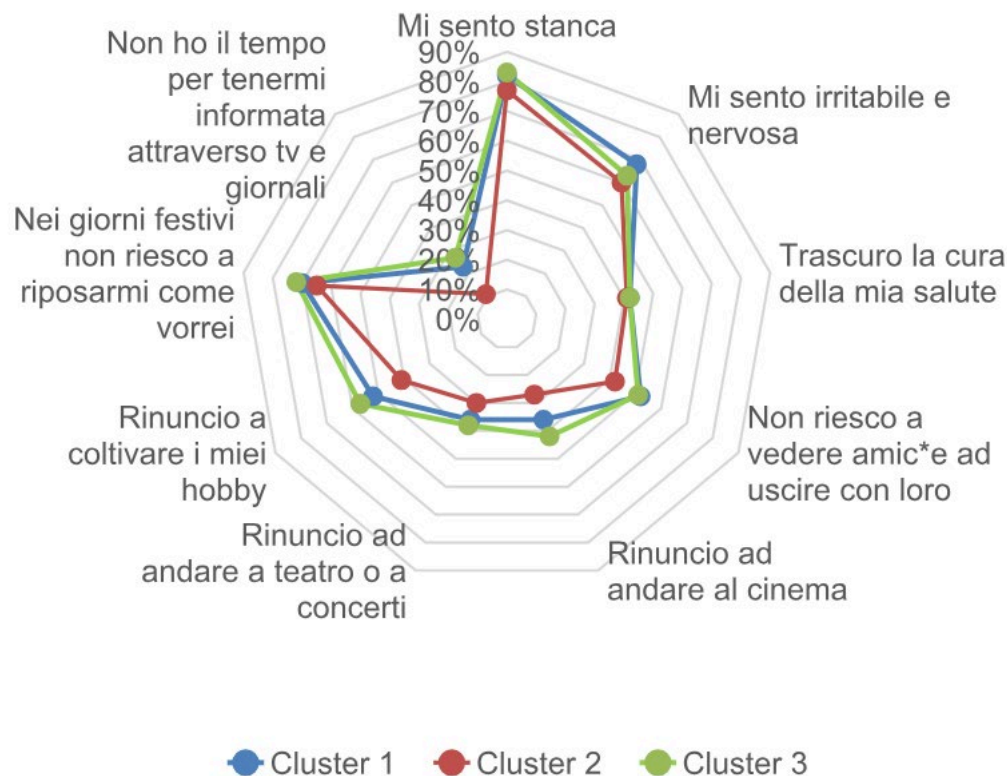
Stress

Irritabilità

Rinuncia alla salute

Abbandono attività sociali

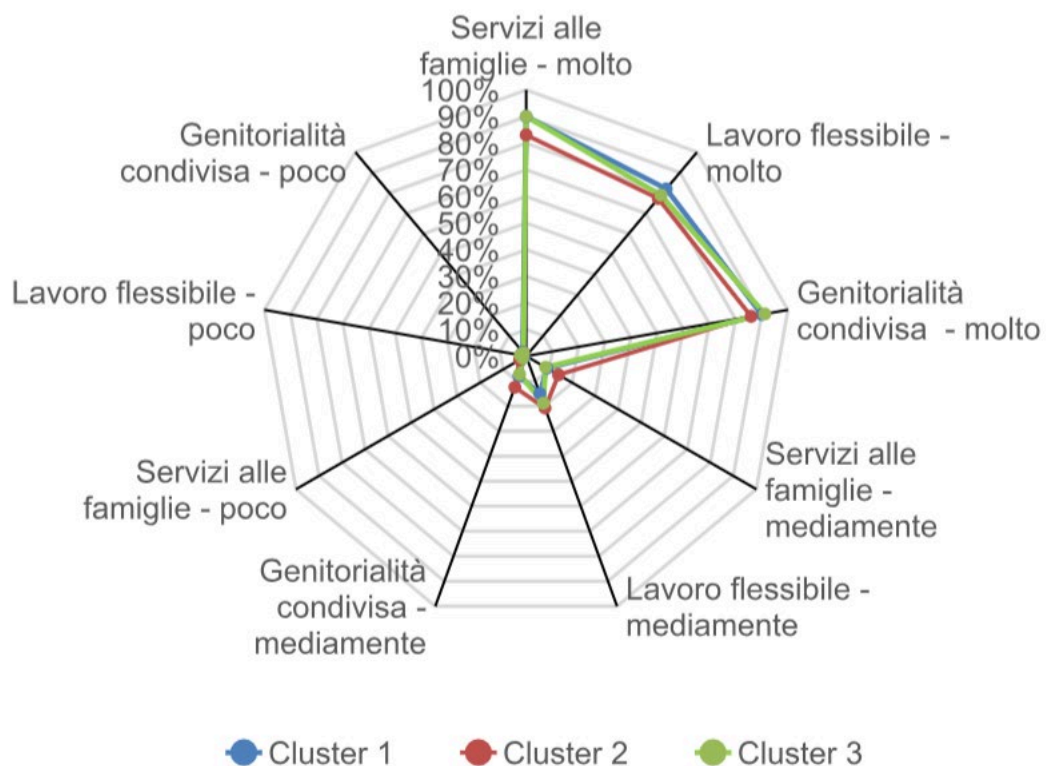
Stanchezza





Cambiamenti organizzativi necessari e desiderati

Aspetti organizzativi maggiormente importanti per i 3 cluster



Suggerimenti per una migliore gestione del tempo e dei carichi di cura

diversa
aziendale
collaborazione
uscita
partner
orari
nessuno
asilo
ingresso
lavoro
orario
flessibilità
organizzazione



Risultati

- Persistenza di stereotipi di genere nonostante interventi normativi



- carico sproporzionato di lavoro di cura
- ripercussioni su carriera e guadagno

- Elemento chiave: Forte correlazione tra fase di vita 25-45 anni e mancanza di tempo per sè



- ostacolo alla realizzazione professionale
- conseguenze negative a livello mentale, sociale e di salute

Mancanza di
Tempo =
riproduzione delle
Disuguaglianze

Tempo Personale
come indicatore
economico



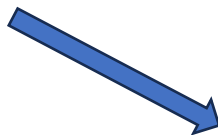
Risultati

➤ Evidenza Empirica Originale: nesso tra carico di cura – benessere - produttività

➤ Necessità di supporto mediante
Interventi Strutturali :

- Genitorialità condivisa
- Flessibilità lavorativa
- Servizi per la famiglia

➤ Conferma di evidenze



Motherhood Penalty:

- donne uniche responsabili del lavoro di cura
- riduzione orario di lavoro
- riduzione chance di carriera

Relazione lavoro di cura-vulnerabilità economica

Alfabetizzazione finanziaria come strumento di Empowerment

*Grazie per
l'attenzione*



UnitelmaSapienza

· Università degli Studi di Roma